

Revista

Tapume



Jul/Ago/Set- 2019

Publicação interna - Ano XXVI - no 146

An aerial photograph showing a large-scale construction or mining operation. The site is characterized by deep, winding trenches and large piles of earth. Several pieces of heavy machinery, including excavators and trucks, are visible throughout the site. A small building with a red roof is situated on the right side of the image. The overall scene depicts a significant earthmoving project.

Bento Rodrigues

Como anda a Obra

Colégio Marista Ipanema

Por Marcella Piccoli

O Colégio Marista está localizado no bairro Ipanema de Porto Alegre - RS, em uma área privilegiada rodeada por vegetação, o que contribui para um ambiente saudável.

Com a finalidade de ampliar e oferecer mais qualidade aos pais, alunos e corpo técnico, o Colégio iniciou sua expansão com a contratação da TEDESCO para a obra de 24 mil metros quadrados, com prazo de 29 meses, dividida em duas fases.

Atualmente, a obra encontra-se na primeira fase, em andamento com fechamentos e instalações da superestrutura. As fundações foram do tipo raiz e a obra comporta aproximadamente 8 mil metros cúbicos de concreto.

A premissa do projeto estabelece concreto aparente, o que exige cuidados extras na montagem da estrutura pré-moldada, a fim de preservar o acabamento visual.



Vista superior da obra.

A primeira fase da estrutura pré-moldada está praticamente concluída. As instalações, esquadrias, divisórias e fechamentos internos estão em ritmo acelerado de execução.

Os prédios novos estão sendo construídos junto aos edifícios ainda operacionais do colégio, juntamente com áreas verdes que exigem preservação permanente.

Em breve, será necessário o bloqueio parcial da avenida principal, a fim de criar acessos ao colégio, bem como cumprir com exigências da Prefeitura de Porto Alegre na via pública.



Gestor do Negócio
Sérgio Brito

O Gestor do Negócio, Sérgio Brito comenta sobre a "...exigua área para circulação, equipamentos e depósito de materiais que exigem planejamento antecipado e reestudo constante para atender o projeto de forma eficiente, além do desafio do funcionamento pleno do colégio durante as obras, com readequação de espaços e entregas parciais".

Características do Negócio

Cliente	União Sul Brasileira de Educação e Ensino (USBEE)
Construtora	TEDESCO
Prazo da obra	29 meses, dividido em 2 fases
Gestor	Sérgio Brito
Área construída	24.000 m²
Tipo de Fundação	Estaca Raiz
Tipo de Estrutura	Pré-moldada
Etapa atual da obra	1ª fase: final da supra estrutura

A grande mata verde é ponto atrativo do colégio, onde se inclui uma grande área de Preservação Permanente (APP), limite com o Lago Guaíba, exigindo constantes comprovações de atendimento às legislações vigentes.

A logística também inclui estas áreas, principalmente quanto a equipamentos específicos e peças pré-moldadas".

Sobre a fase atual de obras, Sérgio complementa que "a estrutura já surge na avenida principal de acesso, corroborando com a ansiedade do cliente, pais, alunos e toda a comunidade vizinha".



Vista frontal da obra.

O profissionalismo e a competência da TEDESCO e sua equipe têm sido decisivos para o cumprimento das metas de prazo, custo e qualidade esperados na obra do Colégio Marista Ipanema, estando sempre alinhados com o perfeito relacionamento com nossa Gerenciadora.

Engenheiro Renato S. Solano,
Gerenciadora PICORAL SOLANO

O trabalho desenvolvido pela TEDESCO, frente à ampliação do Colégio Marista Ipanema, demonstra a seriedade e profissionalismo no que tange os aspectos organizacionais, em especial o cumprimento de cronogramas e metas, além do cuidado e respeito ao trabalhador.

Observamos o olhar atento aos detalhes, demonstrando por parte da empresa não apenas a entrega de uma estrutura física, mas de um grande sonho projetado por muitas mãos.

À TEDESCO e HTB, o nosso muito obrigado.

Alexandre Dias Lopes,
Diretor do Colégio Marista Ipanema.

Projeto GPA

HTB Fit

Por Ana Paula Reis

A HTB Fit foi contratada pelo Grupo Pão de Açúcar (GPA) para o desenvolvimento de projetos e gerenciamento de obra para novos pontos das marcas Minuto Pão de Açúcar, Mini Extra e postos de combustível Extra.

Dentro do Grupo GPA, dois segmentos receberam grandes investimentos para expansão de sua rede:

- O primeiro é o de lojas de proximidade (de bairro), das marcas Minuto Pão de Açúcar e Mini Mercado Extra. A maioria dos novos locais são implantações em imóveis existentes em que há um grande desafio em adaptar as edificações para atender as especificações, restrições e premissas destes mercados.



Mini Mercado Extra. Crédito da imagem: Hehance.



Minuto Pão de Açúcar. Imagem: Omegalight.

- O segundo segmento comercial contratado inclui os postos de gasolinas, que serão implantados, em sua maioria, em estacionamentos de hipermercados já existentes do Grupo GPA.

O escopo para os dois segmentos engloba a gestão integrada do ciclo de vida de cada projeto de implantação dos novos sites.

A HTB Fit atua desde o levantamento cadastral do imóvel, com definição de escopo, análise de viabilidade, elaboração dos projetos executivos e planilha orçamentária, planejamento e gerenciamento da obra, concluindo o ciclo com o comissionamento da obra.



Posto Extra. Imagem: GPA.

Um dos exemplos de engenharia de valor que a HTB Fit aplicou foi a substituição da central de frio alimentar usado nas lojas de proximidade.

Atualmente, o cliente usa um equipamento (rack) que necessita de casa de máquinas e uma estrutura exclusiva para ele. Após reuniões com os fornecedores, foi identificada uma versão em que este rack é blindado e pode ficar em ambiente externo.

Apesar de possuir um custo inicial mais alto, a possibilidade de eliminar a casa de máquinas gerará uma redução no custo da obra e possibilitará que o cliente utilize esta área para outra finalidade.

Um dos desafios deste projeto é o prazo. Para o atendimento do volume de serviços, a HTB Fit dá suporte ao cliente no desenvolvimento e atualização da padronização dos projetos, que auxilia na otimização de tempo e recursos.

Por exemplo, a HTB Fit está desenvolvendo um projeto padrão para cada tipologia de postos de gasolina do Grupo GPA. Estes projetos serão usados como base para elaboração de qualquer implantação dos postos, realizando adaptações de acordo com a característica do imóvel.

Um dos diferenciais da HTB Fit é sua equipe, composta por profissionais com ampla experiência em postos de gasolina, que já atende o cliente com as novas normas ambientais e trabalhista que serão obrigatórias futuramente. Em especial, com a tecnologia de recuperação de vapores, que visa evitar que o vapor do combustível seja inalado pelos funcionários e clientes no momento do abastecimento e, ainda, no momento de carregamento dos tanques.

Além de mitigar o risco ambiental, esta tecnologia reduz o desperdício do combustível gerando uma economia ao cliente e minimiza incômodos aos imóveis vizinhos.

Carlos Abe, Gestor do Negócio, afirma:

“Dentro do alinhamento estratégico da HTB Fit, tínhamos como objetivo a entrada no mercado de postos de gasolina. Portanto, o fechamento deste contrato, contemplando a gestão integrada de projetos e gerenciamento de obras neste segmento, foi uma grande conquista.”



Gestor do Negócio
Carlos Abe

Matéria da capa

A reconstrução de Bento Rodrigues

Por Ana Paula Reis



Terreno conhecido como Lavoura, escolhido pela comunidade para o reassentamento. Foto: Bruno Correa/Nitro. Data de publicação da imagem: 27/01/2019.

Uma obra complexa, de alto impacto social e de visibilidade internacional, está nas mãos da HTB, em Mariana, interior de Minas Gerais.

O subdistrito Bento Rodrigues está sendo construído, na área conhecida como Lavoura. O local foi escolhido pelos moradores do território original, afetado pelo rompimento da barragem de Fundão, em 5 de novembro de 2015.

O escopo definido pela Fundação Renova, criada para conduzir as ações de reparação, contempla serviços de infraestrutura e de construção de residências e bens públicos no reassentamento onde viverão cerca de 250 famílias, que desenvolvem, em conjunto com arquitetos, as casas.



Perspectiva da escola municipal de Bento Rodrigues.

A HTB realiza atualmente a compatibilização, o detalhamento e a elaboração dos projetos executivos das edificações.

Desenvolver estudos e aprovar projetos, planejar conceitos urbanísticos, adequar-se aos desafios dos terrenos, desenhar cada casa de acordo com o desejo de cada família, instalar bens coletivos e aprovar cada projeto na prefeitura são etapas do processo de reassentamento. Por parte do poder público, também houve um grande esforço em desenvolver e aprovar novas legislações relacionadas à construção dos novos núcleos urbanos.

Fundação Renova

Fonte: <https://www.fundacaorenova.org/noticia/comecam-as-obras-das-casas-de-bento-rodrigues-e-da-infraestrutura-de-paracatu-de-baixo/>



Pelas responsabilidades e expectativas que carrega, assim como pelos compromissos especiais que tem de seguir, é uma obra cheia de desafios inéditos.

Argeo Costa, Gestor do Negócio, afirma:



Gestor do Negócio
Argeo Costa

“É um projeto singular, que tem um forte apelo social.

Nosso objetivo é atender às expectativas de todas essas famílias e conseguir, de alguma forma, trazer um pouco mais de conforto e novas perspectivas de reconstrução de suas vidas”.



Obra em execução. Imagens: Bruno Correa/Nitro.
Data das imagens: Julho de 2019.

Características do Negócio

Cliente	Fundação Renova
Construtora	HTB
Gestor	Argeo Costa
Área construída	50.000 m ² (Estimativa inicial)
Volume de concreto	40.000 m ³
Colaboradores no pico	2.200 pessoas como mão-de-obra direta



Maquete da perspectiva do empreendimento. Foto: Bruno Correa/Nitro.

InovaDay HTB

Evento de inovação

Por Shirlei Ribeiro D'Amico

O Grupo HTB valoriza e impulsiona a inovação. No início de setembro, realizou o InovaDay, um evento de 14 horas de imersão, com a metodologia de *lean startup* (conjunto de processos ágeis usados por empreendedores para desenvolver soluções).

O evento contou com a participação de colaboradores que se inscreveram para buscar soluções para os desafios lançados e para contribuir com a cultura de inovação do Grupo HTB.



Na entrada do evento, os participantes conferiram a Vila da Inovação HTB, que demonstrou os softwares utilizados nas obras.

Os participantes estavam abertos as mudanças e suscetíveis a deixar a inovação fluir. O evento fez todo mundo “sair da caixinha”!



Os participantes durante o evento.

Depoimentos



Shirlei D'Amico, Coordenadora de Suprimentos e uma das organizadoras do evento.

“O InovaDay despertou dentro de cada um dos nossos colaboradores a percepção e a vontade de melhoria contínua, de inovar.

Achar um jeito melhor de fazer algo ao invés de conviver e se adaptar às coisas que não são tão eficientes no nosso dia a dia.”

O evento foi muito enriquecedor com a grata surpresa que as ações dão certo, mesmo no imprevisto, mesmo no improvável.

No final do dia, todos os participantes foram vencedores nesta trajetória, com conhecimento e uma experiência única e jamais vivida.



Equipe vencedora com o desafio “Competitividade em propostas”: da esquerda para a direita Gustavo Rödel - Arquiteto de Orçamentos da TEDESCO, Fernanda Brito - Estagiária da área de Engenharia & Inovação, Ricardo Serowik - Superintendente de Suprimentos & Custos, Bruna Vicente - Engenheira de Meio Ambiente de QSM, Fabiana Karenina de Lima - Arquiteta de Projetos, Samara Marambaia, Assistente Comercial da PW e Abílio Alves - Superintendente de Desenvolvimento de Negócios.



Os instrutores com a equipe organizadora do evento.

Começamos uma nova jornada dentro do Grupo HTB, com muito mais multiplicadores e pessoas com propriedade e protagonismo para falar de inovação.

Ajudem a impactar mais pessoas, acompanhem os próximos eventos.

Projeto HTBIM

Novo visual do BIM Mandate HTB (Diretrizes de uso do BIM na HTB) e Caso Prático

Por Fabiana Karenina de Lima e Mykaeli Silva



O HTBIM Mandate é o conjunto de diretrizes para o uso do Processo BIM (*Building Information Modeling*) no Grupo HTB, contendo desde a padronização dos critérios de modelagem até a uniformização de uma metodologia para obtenção de um modelo *as built*.

Abaixo o novo visual do BIM Mandate da HTB:



Nele também constam os seguintes documentos:

- Plano de execução BIM;
- Matriz de responsabilidades;
- Unificação da EAP;
- Procedimento para auditoria de modelo externo;
- Critérios de modelagem;
- Diretrizes para contratação de projetistas.

Caso Prático - UN Avenues Campus SP - Fase II

Durante os meses de maio, junho e julho foi realizado o acompanhamento da produção semanal da UN Avenues - Campus São Paulo - Fase II. Neste processo foi utilizada a realidade aumentada para visualização das atividades programadas em campo e as disciplinas modeladas foram:

- Arquitetura.
- Instalações elétricas.
- Instalações hidráulicas.
- Sistemas eletrônicos.

O modelo foi atualizado semanalmente, por meio do vínculo com o cronograma da obra.

Assim, as equipes de produção e planejamento puderam visualizar quais trechos e quais disciplinas seriam executados na semana atual e na posterior dentro do modelo BIM.

Os *softwares* utilizados foram:

- Revit - modelagem.
- Navisworks - sincronização do modelo com o cronograma.
- Augin - aplicativo de celular para visualização em realidade aumentada.

As Figuras A e B representam os desenhos enviados para a obra com filtros coloridos, ilustrando os serviços a serem executados. Todos os desenhos possuem *QR code*, para visualização da realidade aumentada.



A Figura C ilustra o uso do aplicativo Augin no celular, gerando a realidade aumentada a partir do *QR code*.

Fabiana Karenina de Lima, Arquiteta de Projetos, uma das responsáveis pelo Projeto HTBIM.



Figura A.

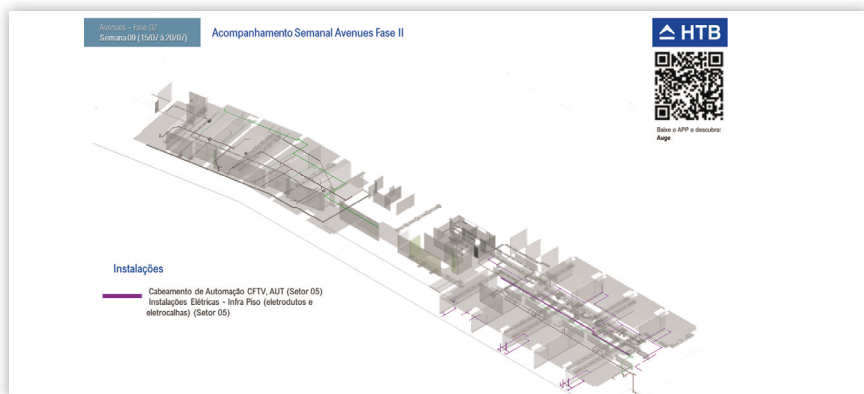


Figura B.



Figura C.

Congresso Internacional

IBDiC

Por Ana Paula Reis

Foi realizado, em São Paulo-SP, o VII Congresso Internacional do IBDiC, organizado pelo Instituto Brasileiro do Direito da Construção.

O evento reuniu especialistas que debateram sobre os principais cenários e tendências que envolvem o mercado de construção no Brasil.



Fabiana Karenina de Lima, Arquiteta de Projetos, à esquerda, em apresentação.

Nesta edição, a programação discutiu problemas em torno da seguinte temática: “Segurança Jurídica, da teoria à prática”, com uma série de debates e discussões, entre palestrantes nacionais e internacionais.

Fabiana Karenina de Lima, Arquiteta de Projetos, representou a HTB no painel que debateu o “BIM como ferramenta de gestão de projetos, prevenção e solução de conflitos”.



Fabiana Karenina de Lima, Arquiteta de Projetos, no evento.

Ação Social - TEDESCO

Projeto Pescar

Por Ana Paula Reis

A TEDESCO é uma das empresas mantenedoras do Projeto Pescar, um programa que busca preparar jovens de baixa renda para inclusão social e para atuar no mercado de trabalho.

Os jovens atendidos pelo projeto participam de um curso anual, com treinamento técnico e orientações sobre cidadania, meio ambiente, família e tecnologia. Além das aulas didáticas, os participantes trabalham nas empresas mantenedoras, que fazem parte das Unidades do Projeto Pescar, e vivenciam como é o ambiente corporativo, seus processos e responsabilidades.

Na Unidade Indústria, uma das articuladoras do Projeto é a colaboradora Daiane Parada, Analista da US RHU. Nesta unidade são atendidos 22 jovens no curso de serviços administrativos, com adesão de 100% das vagas.



Jovens participantes do Projeto Pescar com Daiane Parada, Analista de Recursos Humanos, e Jader Krech, Engenheiro de Controlling.

Depoimento



“Estou muito orgulhosa em poder participar deste projeto incrível!”

E por saber que estou contribuindo com o crescimento pessoal e profissional desses jovens.

É muito gratificante ver que podemos mudar a realidade deste jovem, mostrando a oportunidade de um futuro melhor.”

Daiane Parada, Analista de Recursos Humanos.



Os participantes em visita na TEDESCO.

Porto Alegre Airport

Programa de Inserção de Reabilitados

Por Raimundo Souza



Participantes do treinamento no Programa de Inserção de Reabilitados na obra Porto Alegre Airport.

Foi desenvolvido o Programa de Inserção de Reabilitados na Unidade de Negócio Porto Alegre Airport.

Pessoas afastadas no INSS, por acidentes ou doenças, e ainda que fazem parte das comunidades do entorno e das famílias dos colaboradores da obra, foram treinadas para desenvolverem habilidades profissionais e atuarem na obra.

No total, foram treinadas 14 pessoas e sete reabilitadas.

O grande desafio do Programa foi encontrar indivíduos que pudessem atuar no canteiro, local onde há mudanças constantes de acessos e há tráfego de máquinas e veículos pesados e a mobilidade de pessoas neste local se faz necessária.

Este programa será multiplicado para as empresas do Consórcio HTBM, formado pela HTB, TEDESCO e Barbosa Mello.

Depoimento



Michael Luis Gauze,
trabalha na área de portaria.

“Aprendi uma nova função e o treinamento ampliou meus conhecimentos.

Agora, comunico-me melhor, tenho um bom relacionamento com os meus colegas de trabalho e liderança”.

Ações Sociais

Descarte de resíduos, Doação de Sangue e Campanha de Agasalho

Por Raimundo Souza

A UN Porto Alegre Airport destinou os tapumes da obra para uma entidade que reutilizará os materiais para construção de galpões, utilizados para o acolhimento de moradores de rua e dependentes químicos.

Além disso, foram realizadas campanhas de Doação de Sangue e de Agasalho, nas quais os colaboradores do Consórcio puderam contribuir.



Resíduos do tapume da obra que foram doados.



Colaboradores contribuíram com as campanhas de doação.

Experiência Internacional

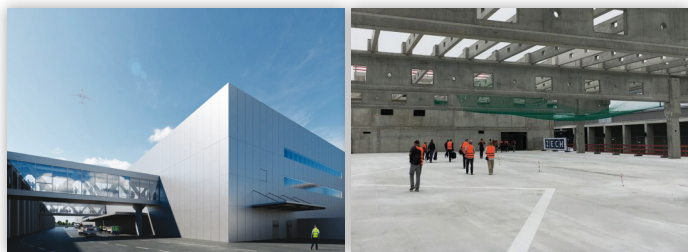
Programa Jovem Profissional

Por Ana Paula Reis

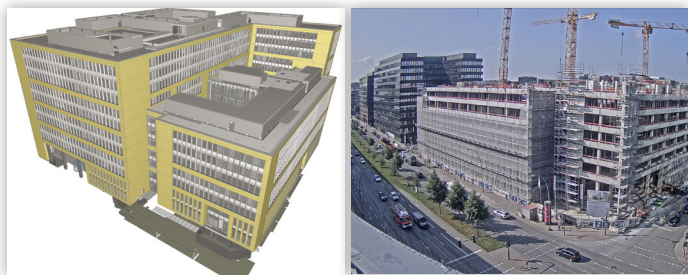
Ana Linardi, Arquiteta de Projetos e uma das ganhadoras do Programa Jovem Profissional, escolheu a Inglaterra para cursar mestrado em Modelagem da Informação da Construção e Gerenciamento.

Durante suas férias do curso, Ana teve a oportunidade de trabalhar no Grupo Zech, em Hamburgo, na Alemanha, com a equipe BIM (*Building Information Modeling*).

Ela trabalhou com diversos projetos e destacam-se: o Terminal T2-E, em Berlim, e o Olympus Campus, em Hamburgo, publicado na edição 139 desta revista.



Perspectiva e construção do Terminal T2-E, em Berlim.

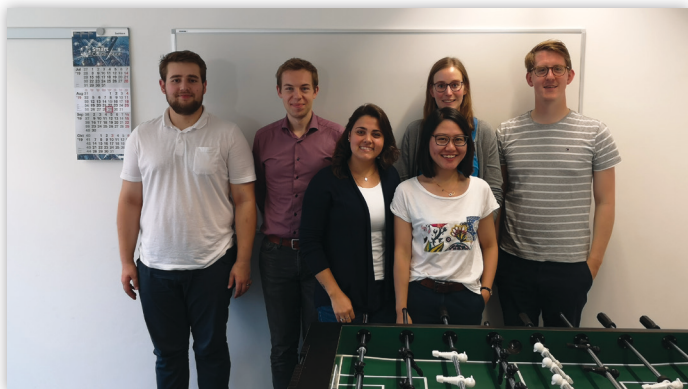


Modelo BIM e construção do Olympus Campus, em Hamburgo.

Os modelos BIM foram entregues pelos projetistas responsáveis por cada disciplina. Assim, cada um foi desenvolvido de uma forma, com organização, estruturação, tipo de modelagem ou até mesmo *software* diferente.

A equipe do Grupo Zech está preparada para receber todas essas informações e estuda os processos para automatização de etapas de inclusão de informação nos modelos, para assim, desenvolver um aplicativo próprio do Grupo Zech.

Ana Linardi, em paralelo, trabalhou em um modelo teste o qual incluiu as disciplinas de arquitetura, estrutura e instalações (hidráulica, elétrica e ar condicionado), com o objetivo de testar e aperfeiçoar os processos, *softwares* e *apps* que estão sendo estudados.



Da esquerda para direita, equipe BIM: Jannek Thiel, Lennart Monir, Carola Lueben, Ulli Schmolders, Ana Linardi e Yixin Ding.



Da esquerda para direita: Steffen Kujajewski, Nils Kinder, Ana Linardi, Rainer Stöhr e Anna Dorothea Schiffer.

Além dessa finalidade, esse modelo também poderá ser utilizado para venda de inteligência BIM dentro do Grupo Zech e da HTB.

Ana comenta que, por meio desta experiência, pode verificar que ainda há muitos projetistas e empresas que não trabalham em BIM. E também, que o Grupo Zech incorporou empresas, as quais se faz necessário a criação de padrões de padrões de modelagem e processos unificados, para que, futuramente, o cliente tenha a opção de contratação de todos os serviços.

“Este modelo foi executado com o objetivo de adicionar os atributos necessários para utilização em 4D e extração de quantidades de forma rápida, pois essa etapa não pode levar muito tempo e precisa ser eficiente para que o modelo esteja preparado para o uso em pré-construção ou em obra.

O desenvolvimento do aplicativo próprio ainda está na fase inicial, e acredito que futuramente possa ser desenvolvida a versão em português para ser utilizada no Brasil também”.

Depoimento



Ana Linardi, Arquiteta de Projetos.

“Tive a oportunidade de verificar que várias partes do mundo estão evoluindo com o BIM, alguns países mais, com ideias de projetos em nuvens, todos sendo atualizados online em uma mesma plataforma. Outros países menos, buscando ainda como modelar os projetos e quais informações são necessárias.

Vejo que o Grupo Zech, com o aplicativo, inova com a forma de gerenciamento, desenvolvimento e contratação. Acredito que todos os departamentos serão influenciados de certa forma.

O BIM é sim o futuro da construção civil e precisamos estar preparados e ainda, a frente, para quando o BIM se instalar completamente no mundo”.

Prêmio Master Imobiliário 2019

Case: Avenues - construção para formação do futuro

Por Fátima Idogava



Detlef Dralle, Diretor Presidente do Grupo HTB, à direita, no evento de premiação.

Novamente a HTB é contemplada com o Prêmio Master Imobiliário, e desta vez com o case Avenues: Construção para formação do futuro.

Este é o primeiro campus da Avenues The World School fora dos Estados Unidos, foi um arrojado projeto de retrofit, que transformou um edifício comercial dos anos 90 em um espaço primoroso nos aspectos arquitetônicos, de sustentabilidade e tecnologia.

A empresa enfrentou vários desafios, como atender às exigências de arquitetura na transformação do antigo espaço em uma construção de última geração. E obedecer a um rigoroso cronograma, ajustado a data de início das aulas para mais de 500 alunos matriculados.

Foram acrescentados cinco pavimentos à edificação original, quadras poliesportivas, arquibancadas, jardins, pátios, laboratórios, refeitórios, elevadores modernos e rampas, dentre outros. Além disso, houve a construção de um novo edifício adjacente na parte central do empreendimento.

O contraste entre o edifício novo e o antigo foi um dos destaques do projeto, assim como a fachada imponente com painéis metálicos e seu ar vanguardista.

Depoimento



Roberto Paiva, Diretor Executivo da HTB.

“A HTB traduziu, no campus da Avenues, tudo o que a instituição buscava na sua chegada a São Paulo, ou seja, uma construção capaz de combinar sofisticação e sustentabilidade com algo igualmente valioso para ela: a saudável interação e integração entre os alunos de todas as idades. Estamos orgulhosos por termos recebido este prêmio que reconhece nossa expertise em inovar e oferecer soluções diferenciadas e com excelência aos nossos clientes”.



Vista aérea do empreendimento Avenues - Campus São Paulo.

Conversas Cruciais

Programa Desenvolvimento de Líderes

Por Ana Paula Reis

Investir em seus colaboradores é um dos princípios da HTB. Pensando nisto, foi realizado um treinamento dentro do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL).

Os participantes contaram com técnicas para lidarem com Conversas Cruciais, em momentos em que a inteligência emocional é colocada à prova, como situações de conflitos, pressão e ideias divergentes.

Além da teoria, os participantes exercitaram os conceitos aprendidos, simulando cases em grupo e aprenderam a utilizar ferramentas de diálogo, que os ajudarão a conversar de maneira eficaz, evitando agressividade ou silêncio.

Tais habilidades proporcionam melhorias na tomada de decisões, compromisso com um plano de ação, produtividade e relacionamentos mais transparentes.



Participantes durante o treinamento.

Depoimento



O treinamento Conversas Cruciais foi muito importante para nos orientar com relação à sequência de exposição de ideias ao termos uma conversa difícil.

Temos que focar em apresentar fatos, e não em contar uma narrativa. O treinamento é muito aplicável no nosso dia a dia. “

Pedro Ferreira, Gerente de Negócio.



Avaliação por Competências

Gestão Integrada de Pessoas - GIP

Por Ana Paula Reis

Foi realizado o segundo ciclo da Avaliação de Desempenho por Competências, fase qualitativa da Gestão Integrada de Pessoas (GIP). Este sistema possibilita uma visão estruturada da carreira e do desempenho dos colaboradores do Grupo HTB.

Durante este período, a Coordenadora de Recursos Humanos Carina Labbate, e a Analista da área, Ana Paula Pinheiro, visitaram várias obras e também o escritório de Porto Alegre para apoiar os gestores na reflexão sobre desempenho e carreira de suas equipes.

A presença nas obras foi uma oportunidade para os colaboradores esclarecerem dúvidas sobre o correto funcionamento do processo. Além disso, foram realizados treinamentos nos escritórios de São Paulo e de Porto Alegre para os colaboradores que tiveram contato pela primeira vez com a ferramenta.



Colaboradores da TEDESCO no treinamento sobre o GIP.

Em cada obra, também foi realizado um Comitê de Pessoas, uma reunião com todos os gestores da unidade de negócio com o objetivo de discutir, de forma coletiva, o desempenho dos colaboradores. Desta forma, as percepções foram alinhadas e debatidas entre todos os gestores, evitando favoritismos, e proporcionando uma percepção mais justa do desempenho e da carreira das pessoas.



Colaboradores da Biolab: Elio Lima, Coordenador de Adm&Fin, Diego Frein, Engenheiro de Instalações, e Camila Silva, Engenheira de Contratos, com Carina Labbate, Coordenadora de Recursos Humanos, e Ana Paula Pinheiro, Analista de Recursos Humanos.

Distribuição digital de projetos e documentos no canteiro

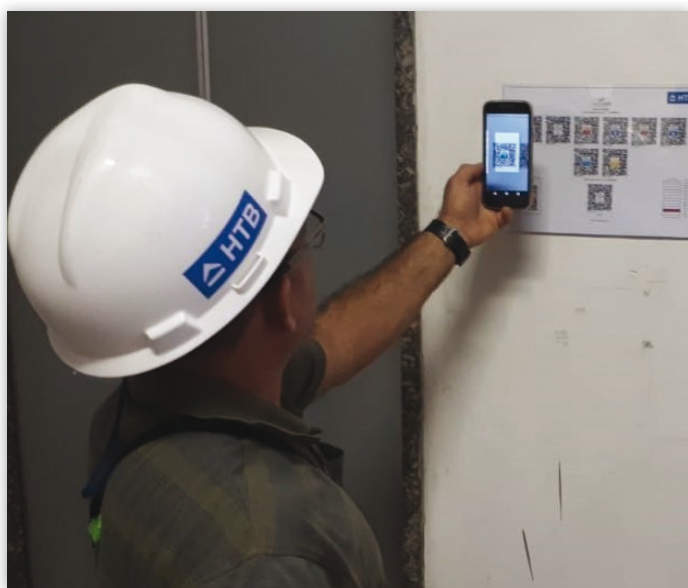
Construcode

Por Murilo Blanco Mello

A HTB contratou recentemente a Construcode, uma *startup* da construção civil (ou construtech), que oferece um sistema para distribuição de projetos no canteiro de obras por meio de etiquetas *QR Code*.

Os projetos e outros documentos são organizados por disciplina (arquitetura, estrutura, instalações, dentre outros itens) e por área (pavimentos ou setores da obra, por exemplo). Eles podem ser visualizados em celulares e *tablets* por meio da leitura das etiquetas distribuídas pela obra.

Cada área recebe um conjunto de etiquetas como o da foto abaixo, permitindo o acesso rápido aos respectivos projetos.



Qualquer pessoa com um *smartphone* ou *tablet* com acesso à internet consegue visualizar os projetos e outros arquivos disponibilizados.

A busca por essa solução nasceu de uma dificuldade recorrente da equipe de Projetos com o controle da distribuição de documentos em obra, que demanda muita dedicação a atividades lentas e que normalmente não agregam valor. Uma pesquisa feita com arquitetos da HTB indicou que, em média, 15% do tempo (seis horas/semana) é dedicado ao controle de documentos de projetos.

Além de facilitar esse controle, o Construcode traz outros potenciais benefícios como:

■ Minimização de riscos de execução de serviços com projetos obsoletos:	
■ Versão sempre atualizada do projeto digital	
■ Rastreabilidade de projetos impressos (com QR Code) e controle de revisões obsoletas	
■ Economia com custos de plotagem e distribuição de projetos	
■ Menor impacto ambiental com a redução da quantidade de plotagens	
■ Distribuição de projetos focada por área e por disciplinas	
■ Agilidade no acesso às últimas versões dos projetos	
■ Chatbox - "tira dúvidas" por documento	

No intuito de avaliar a aderência da solução ao processo da HTB, foi realizado com sucesso um piloto¹ de três meses na obra Cal Center I. Neste piloto, foi reduzido drasticamente a quantidade de plotagens para a equipe HTB. Já no caso dos subempreiteiros, orientou-se que todos os projetos fossem plotados com uma etiqueta *QR Code* (gerada automaticamente pelo *software*) para facilitar o controle de revisões obsoletas.

Depoimento



"Agora ficou bem mais fácil, não preciso me deslocar para pegar os novos projetos com a Paula (Coordenadora de Projetos) e nem carregar um monte de folhas. É só escanear e escolher a prancha que preciso. Analisar os projetos no celular ou no *tablet* é bem tranquilo".

José Doroteu Souza, Mestre de Obra.

Foram disponibilizados dois *tablets* com acesso à rede 3G/4G de diferentes tamanhos para experimentação e validação na obra. Sobre o controle de documentos a arquiteta Paula relata:

Depoimento



"Eu estou fazendo o *upload* dos novos arquivos antes de mandar plotar as vias dos subempreiteiros, assim eu tenho certeza de que a revisão atual já está disponível para quem vai executar".

Paula Oliveira,
Coordenadora de Projetos.

Esta solução pode inclusive ser utilizada como um sistema de Gerenciamento Eletrônico de Documentos (GED)² nas obras que não o tenham.

Melhorias no sistema de propostas pelo time da obra foram prontamente atendidas pelo fornecedor, o que permitiu maior facilidade de acesso e a continuidade de seu uso após o período de piloto.

Escaneie um dos *QR Codes* abaixo e experimente o Construcode!



Notas

¹Piloto é um teste preliminar, de caráter experimental, aplicado a uma pequena amostra de participantes e que serve para avaliar aspectos de seu funcionamento e corrigir eventuais falhas antes de sua implantação definitiva.

²Sistema para controle, armazenamento e compartilhamento de projetos e documentos como Autodoc, Construmanager e SADP.

Sustentabilidade com o envolvimento de todos

Reaproveitamento de resíduos

Por Mariana Bicalho

Com o intuito de minimizar o desperdício de resíduos, os colaboradores da UN Nova Basílica do Divino Pai Eterno tiveram a iniciativa de reaproveitar alguns materiais que seriam descartados ao longo da obra.

Nesta unidade, todas as estruturas de concreto armado são do tipo CAA (concreto auto adensável) que requerem um alto controle das características por meio de ensaios laboratoriais frequentes.

Desses ensaios, há uma grande sobra de concreto que é descartada, caso não seja tomada uma ação pertinente.

Foi aí que a equipe de QSM da unidade aproveitou as sobras de concreto para um novo destino. Agora, elas passam a ser direcionadas para as fôrmas com o objetivo de produzir guias (meio fio) para uso no canteiro e para doação de instituições filantrópicas indicadas pelo cliente.

Além disso, foi feito um trabalho de conscientização por meio de treinamentos com os colaboradores envolvidos na atividade de concretagem.

Orientou-se que, quando viável, fossem retirados os resíduos de concreto de cima da lona plástica (que era usada para evitar respingos de concreto), para que a mesma pudesse ser reutilizada, ainda com qualidade, em outras atividades.

As sobras de madeiras, como chapas de compensado, também passaram a ser reutilizadas para:

- criação de caixotes para armazenamento de utensílios e materiais.
- fôrmas para produção de guias e base de apoio de placas e extintores.
- guarda-corpos provisórios, baseados em projeto e realização de testes de carga.

E ainda, as telas cerquites utilizadas no isolamento de atividades e armazenamento temporário de materiais passaram a ser retiradas cuidadosamente e enroladas e armazenadas em um tubo de PVC para que pudessem ser reaproveitadas em outras áreas.

Essas ações são Boas Práticas, que resultaram na minimização dos impactos ambientais, envolvimento com a comunidade, diminuição dos custos com a aquisição de novos materiais, na geração, transporte e destinação dos resíduos da unidade.



Contribua você também com Boas Práticas, por meio:

- do e-mail engenharia@htb.eng.br.
- ou WhatsApp da E&I: (11) 5643-0206.

Depoimentos

“A aplicação do princípio dos 3Rs (reduzir, reutilizar e reciclar) diminuiu os custos com a aquisição de novos materiais.

Além de reduzir a geração de resíduos e os custos referentes ao transporte e destinação final dos mesmos.”

Murillo Costa, Analista de Meio Ambiente.



“ Com as pequenas ações praticadas, já podemos observar que os recursos disponíveis estão sendo utilizados de forma mais consciente, diminuindo o desperdício.

A ideia de fabricação e doação das guias, reaproveitando sobras de madeiras e o concreto que seria descartado, extrapola os limites da obra gerando uma interação entre partes interessadas (HTB, cliente e comunidade)”.

Silvia Santos, Tecnóloga de Qualidade.



Confira as fotos dos itens reciclados:



Guias feitas com o concreto e a madeira reaproveitados prontas para serem utilizadas e/ou destinadas.



Caixa de madeira para armazenamento de materiais feita com itens reaproveitáveis.

Homenageados

Teodoro Andrade e José Herivelto Vieira

Por Ana Paula Reis

O Grupo HTB acredita no poder transformador de pessoas motivadas, que atuam profissionalmente com excelência. Contamos com um time de alto desempenho, formado por colaboradores proativos e dispostos a darem o seu melhor a cada dia.

Ao longo de seus 53 anos de atuação, a empresa contou com profissionais que contribuíram para a construção de sua história de sucesso.

Exemplo de tal colaborador é Teodoro Andrade, Superintendente de Administração de Contratos, que atuou na empresa por mais de 32 anos. Teodoro foi homenageado no evento de comemoração de novos contratos e aniversariantes do trimestre.

Um outro exemplo de dedicação no Grupo HTB é José Herivelto Vieira, que iniciou sua carreira em 1982 como técnico e foi se desenvolvendo, tornando-se Coordenador de Produção. Herivelto atuou por 35 anos na empresa e foi homenageado em uma reunião com os diretores.

Mais uma vez, ressaltamos a nossa grande admiração a eles, por todos os anos de comprometimento à empresa e por suas competências.



Teodoro Andrade foi homenageado no evento de comemoração de Novos Contratos e Aniversariantes do Trimestre.



Da esquerda para direita: Detlef Dralle, Diretor Presidente, José Herivelto Vieira, Jörg Wiemeyer, Diretor Vice-Presidente e Alexandre Safar, Diretor Executivo.

Meu dia a dia na HTB

Conheça o cotidiano dos nossos colaboradores

Por Ana Paula Reis

Nesta edição, conhecemos um pouco o cotidiano da colaboradora, Nayara Arguelho, Engenheira de Suprimentos, da obra Nova Basílica do Divino Pai Eterno:



Meu dia a dia na HTB tem sido bem diferente dos últimos anos, pois estou vivendo a minha primeira experiência profissional fora de São Paulo, como dizem por aí: 'no trecho'!

Tem sido um desafio profissional, e até mesmo pessoal, bastante interessante. Apesar da dificuldade da distância, conviver com pessoas totalmente diferentes, com outras culturas, é bastante enriquecedor.

Em meu trabalho, após aquele cafezinho que não pode faltar, verifico meus e-mails e cobro algumas propostas logo cedo.

Preparo os processos de compra, elaboro *vendor lists* e mapas de equalização para aprovação do cliente, bem como emito os devidos contratos. Eventualmente, faço reuniões com fornecedores, dentre outras atividades.

Realizar boas negociações e conduzir os processos com transparência e ética profissional, são primordiais para se obter resultados que agregam valor a empresa.

Em dezembro, completarei meu 4º ano de empresa. Iniciei minhas atividades no escritório de São Paulo, na US Suprimentos. Posteriormente, passei por três obras: Avenues - Campus São Paulo, Teatro Cultura Artística e a atual Nova Basílica do Divino Pai Eterno.



Confira algumas fotos da Nayara nas obras:



"Essa troca de experiência, com excelentes profissionais, contribui diariamente para minha formação e crescimento profissional. Tenho certeza que, com a dedicação, comprometimento, respeito e ética de todos, continuaremos a contribuir ainda mais para o sucesso da HTB!."

Homenagem por tempo de casa

É com satisfação que divulgamos o homenageado de julho a setembro:

Por Bianca Santana

José Giliardes Pereira de Sa

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Assistente de Compras

Unidade atual: Centro Logístico CA 35

Outras funções ocupadas: Auxiliar de Almoxarifado e Almoxarife.

Unidades onde trabalhou: Cidade Jardim Corporate Center, Residencial Praça Vila Nova, Edifício JK 180, Cal Center I, Avenues - Campus São Paulo.



Série: Nas horas vagas

O seu *hobby* é:

Por Ana Paula Reis

Nesta edição do Tapume, a colaboradora Thais Ferro, Secretária Executiva, compartilha o seu *hobby* que é correr.

Há quanto tempo você corre? Thais:

Corro há quase dois anos e pratico pelo menos duas vezes na semana.

O que fez você ir em busca de um *hobby*? E o porquê da corrida? Thais:

Desde criança, sempre pratiquei diversos esportes, mas a corrida me surpreendeu.

Algumas amigas frequentam um grupo de corrida no parque Ibirapuera e me convidaram para conhecer. Foi aí que me apaixonei.

Correr transforma pessoas, é algo mágico.

Você já participou de campeonatos? Thais:

Ainda não participei de nenhum, mas pretendo fazer minha primeira prova de rua este ano.



Thais praticando a corrida.

Em quais momentos você pratica o seu *hobby*? Thais:

Pratico à noite, após minhas responsabilidades como trabalho e família.

Você consegue conciliar bem seu *hobby* com as suas atividades diárias? Thais:

Sim, não há impacto na minha rotina. Venho para o escritório de bicicleta, o que ajuda muito no trabalho de fortalecimento para melhorar o desempenho na corrida.

Qual foi o seu maior e/ou mais especial projeto em relação a este *hobby*? Thais:

Eu mesma sou o projeto especial, pois consegui manter uma vida saudável. A corrida é um remédio natural, é meditação.

Torna meus dias melhores, traz novas experiências e novos amigos, une as pessoas e motiva.

Deixe uma mensagem para as pessoas que querem iniciar uma atividade/*hobby*, mas acham que não tem tempo.

A prática regular de esportes melhora a qualidade de vida, o humor, diminui o estresse causado pelas tensões do dia a dia, melhora a qualidade do sono, aumenta a concentração e a eficiência no trabalho!

Todos os dias você tem uma nova história e uma página em branco. Escreva a sua memória! Esporte é vida!



Thais, a primeira à direita, em pé, como grupo de corrida.

Expediente: TAPUME, publicação interna para os colaboradores da HTB. Coordenação: Carina Labbate. Comissão editorial: Ana Paula Reis, Fátima Idogava, Luiz Nunes, Marcella Piccoli, Thomas Diepenbruck, Videllenia Sousa. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145 - São Paulo. Layout/Diagramação: Ana Paula Reis. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. Tiragem: 800 exemplares. Fale conosco: comunicacao@htb.eng.br